

**ÇANKAYA ÜNİVERSİTESİ**  
**AKADEMİK YÜKSELTİLME VE ATANMA KRİTERLERİ YÖNERGESİ**

**BİRİNCİ BÖLÜM**  
**Amaç, Kapsam ve Tanımlar**

**Amaç**

**MADDE 1-** (1) Bu Yönergenin amacı, Çankaya Üniversitesi tarafından öğretim üyesi kadrolarına yükseltme ve atamalarda aranacak asgari koşulları belirlemektir.

**Kapsam ve Dayanak**

**MADDE 2-** (1) Bu Yönerge, Çankaya Üniversitesinde öğretim üyesi kadrolarına yükseltilecek ve atanacaklarda 6/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile bu kanuna dayanılarak çıkarılan yönetmeliklerdeki atama koşulları yanında Çankaya Üniversitesi tarafından aranan ölçütleri kapsar ve öğretim üyelerinin atanma işlemlerini düzenler.

**Tanımlar**

**MADDE 3-** (1) Bu yönergenin uygulanmasında;

**a) Alan İndeksi:** Üniversitelerarası Kurul tarafından kabul edilen alan indeksleri olmak üzere; uluslararası tanınır, hakemli dergileri kapsayan, dergi veya makale seçim kriterleri olan, makalelerin bibliyografik bilgileri ile birlikte bu bilgilerin sistematik olarak indekslendiği ve çeşitli araçlarla analiz edilebildiği belirli bir akademik disipline yönelik bilimsel çıktıların bir çatı altında toplandığı indeks ve abstrakları,

**b) Atıf:** Yayınlarla yapılan atıflar için, Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik alanlarında sadece Web of Science (WOS) veri tabanı, Mimarlık, Filoloji, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler ile Sanat alanlarında WOS ile birlikte SCOPUS veri tabanı, Hukuk alanında ise WOS ile birlikte SCOPUS veri tabanı ve TR-Dizini kullanılarak yapılan taramaları,

**c) Başlıca Yazar:** Üniversitelerarası Kurul tarafından belirtilen; tek yazarlı makale veya adayın danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrenci(ler) ile birlikte yazılmış makaleyi (aynı makalede birden fazla öğrenci ve ikinci danışman da yer alabilir),

**ç) Doçentlik Sözlü Sınavı:** Üniversitelerarası Kurulca oluşturulacak jüriler tarafından yapılacak olan sınavı,

**d) Eş Danışman:** Tez çalışmasının niteliğinin birden fazla danışmanı gerektirdiği durumlarda Üniversite içinden veya dışından atanan ikinci danışmanı,

**e) H-İndeksi:** Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik alanlarında sadece WOS veri tabanındaki h-indeks değeri, Mimarlık, Filoloji, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler ile Sanat alanlarında WOS ile birlikte SCOPUS veri tabanlarındaki h-indeks değeri, Hukuk alanında ise WOS ile birlikte SCOPUS veri tabanlarındaki h-indeks değerini,

**f) Karma Ortak Etkinlik:** Sergi, çalıştay, bienal, defile, gösteri, yayın, sunum, performans, festival, gösterim ile ilgili olarak adayın özgün eserinin yer aldığı karma ortak etkinliği,

**g) Kişisel etkinlik:** Sergi, bienal, defile, gösteri, yayın, sunum, performans, festival, gösterim ile ilgili olarak adayın en az on özgün eserinin yer aldığı kişisel etkinliği,

**ğ) Ulusal İndeks:** TÜBİTAK-ULAKBİM tarafından ulusal veri tabanı olarak düzenlenen bilimsel içerikli ulusal dergilerin makalelerinin indekslendiği TR-Dizini,

**h) Uluslararası İndeks:** Science Citation Index (SCI), Science Citation IndexExpanded (SCI-Expanded), Social Science Citation Index (SSCI), Arts and Humanities Citation Index (A&HCI), SCOPUS ile alan indeksi tanımına uyan indeksleri,

**ı) Ulusal Hakemli Dergi:** Bir editörü ya da editör kurulu olan, en az üç farklı üniversitenin öğretim üyelerinden oluşmak üzere araştırmalarıyla alanında saygınlık kazanmış araştırmacılar tarafından oluşan bilim ya da danışma kuruluna sahip bilimsel/sanatsal özgün araştırma makaleleri yayımlayan, yılda en az bir kez yayımlanan ve son beş yılda düzenli olarak basılıp dağıtımı yapılmış, üniversite kütüphane koleksiyonlarında basılı veya elektronik ortamda erişilebilir olan dergileri,

**i) Uluslararası Hakemli Dergi:** Bir editörü ya da editör kurulu olan, dünyanın farklı ülke ve üniversitelerini temsil eden ve araştırmalarıyla alanında saygınlık kazanmış araştırmacı ya da öğretim üyelerinden oluşan bilim ya da danışma kuruluna sahip olan bilimsel/sanatsal özgün araştırma makaleleri yayımlayan, yılda en az bir kez yayımlanan ve son beş yılda düzenli olarak basılıp dağıtımı yapılmış, üniversite kütüphane koleksiyonlarında basılı veya elektronik ortamda erişilebilir olan dergileri,

**j) Ulusal Kitap/Kitap Bölümü:** Başvurulan temel alanda olmak üzere; ders kitapları için Üniversite Merkez Yayın Komisyonu'ndan geçerek onaylanmış ve ISBN numarası almış eserleri, ders kitabı dışında ise en az beş yıl ulusal düzeyde faaliyette olan ve ilgili alanda en az yirmi kitap yayımlayan yayınevlerince yayımlanmış bilimsel/sanatsal ve ISBN numarası olan basılı veya elektronik ortamda erişilebilir kitapları (Başvurulan temel alan dışındaki kitaplar değerlendirmeye alınmaz),

**k) Uluslararası Kitap/Kitap Bölümü:** Başvurulan temel alanda olmak üzere; en az beş yıl uluslararası düzeyde faaliyette olan ve ilgili alanda en az yirmi kitap yayımlayan yayınevleri tarafından yayımlanan ve ISBN numarası olan basılı veya elektronik ortamda erişilebilir kitapları,

**l) Ulusal Patent:** Türk Patent Enstitüsü tarafından buluşun yeni ve buluş basamağı içerdiğine dair araştırma raporu alınmış patent başvurusunu,

**m) Uluslararası Patent:** Uluslararası araştırma ofisleri tarafından (PCT - Patent Cooperation Treaty) buluşun yeni ve buluş basamağı içerdiğine dair araştırma raporu alınmış patent başvurusunu,

**n) Ulusal/Uluslararası Proje:** Bakanlıklar, bilimsel kuruluşlar, kamu kuruluşları, sanayi kuruluşları, meslek kuruluşları, sanat kuruluşları ve Avrupa Birliği tarafından yaptırılan/yapılan ulusal/uluslararası tamamlanmış veya devam eden projeleri,

**o) Ulusal Yayınevi:** En az beş yıl ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayınları Türkiye'deki üniversite kütüphanelerinde kataloglanan ve daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış yayınevini,

**ö) Uluslararası Yayınevi:** En az beş yıl uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayımladığı kitaplar Yükseköğretim Kurulunca tanınan sıralama kuruluşlarınca belirlenen, dünyada ilk 500'e giren üniversite kütüphanelerinde kataloglanan ve aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış olan yayınevini,

**p) Uluslararası Bilimsel Toplantı:** Farklı ülkelerden bilim insanlarının bilim kurulunda bulunduğu ve sunumların bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantıyı,

**r) Yayımlanmış Makale:** Alanında bilime katkı sağlamış olmak şartıyla özgün, matbu veya elektronik ortamda yayımlanmış makaleyi, ifade eder.

### **Kısaltmalar**

**MADDE 4 - (1)** Bu yönergenin içerisinde bulunan kısaltmalar;

**a) A&HCI:** Arts & Humanities Citation Index

**b) DOI:** Digital Object Identifier (Dijital Nesne Tanımlayıcı)

**c) ERIC:** Education Resources Information Center

**ç) ESCI:** Emerging Sources Citation Index

**d) MLA:** Modern Language Association

**e) SCI-Expanded:** Science Citation Index-Expanded

- f) **SCI:** Science Citation Index
- g) **SSCI:** Social Sciences Citation Index
- ğ) **ULAKBİM:** Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi
- h) **ÜAK:** Üniversitelerarası Kurul
- ı) **WOS:** Web Of Science

## **İKİNCİ BÖLÜM**

### **Genel Hükümler**

#### **Kadro İlanı**

**MADDE 5-** (1) Çankaya Üniversitesinde ihtiyaç duyulacak akademik kadroların ilanı;

a) İlgili Bölüm görüşü ile birlikte Dekanlıklar ve Enstitüler ile Rektörlüğe bağlı Bölüm Başkanlıkları tarafından talep edilen kadroların bilim dalı veya temel alanı ile aranan nitelikler belirtilerek Rektörlüğe iletilir.

b) Talepler Rektörlük tarafından değerlendirilir, Mütevelli Heyet Başkanı'nın onayı ile, Öğretim üyesi ihtiyaçları, Resmi Gazete'de en az on beş gün başvuru süresi tanınmak üzere ilan edilir.

#### **Başvuru**

**MADDE 6-** (1) Adaylar, 2547 sayılı Kanun ve bu kanuna dayanılarak çıkarılan Yönetmelikler uyarınca öngörülen bilgi ve belgeler ile birlikte bu yönerge kapsamında istenilen bilgi, belge ve asgari "Temel ve Özel Kriterleri hangi maddeler ile sağladıklarına ilişkin" eksiksiz doldurulmuş Başvuru Formu (Ek-1) ile birlikte dosyalarını, Rektörlük Makamına hitaben yazılmış bir dilekçe ile birlikte Personel Daire Başkanlığına teslim ederler.

(2) Profesör, Doçent ve Doktor Öğretim Üyesi olarak atanmak üzere başvuran adaylar, alanları ile ilgili olarak, bu yönergede tanımlanmış;

a) Temel Kriterler ile Özel Kriterleri bir arada sağlamış olduklarını gösteren belgeleri, (Profesörlüğe başvuran adayların yayın listesinde başlıca eserini belirtmesi ve bunlarla ilgili belgeleri eklemesi, ilgili yayınları doktora ve doçentlik sonrası şeklinde açık olarak belirtmesi zorunludur.)

b) Yayınının bulunduğu derginin indekslerde tarandığına ait belgeleri,

c) Atıfları kanıtlayan belgeler ile ilgili diğer belgelerini,

başvurularına eklerler.

#### **Yabancı Dil Şartı**

**MADDE 7-** (1) Dil şartı olarak, İngilizce veya Türkçe eğitim yapılan programlarda Yükseköğretim mevzuatı esas alınır.

#### **Akademik Yükseltilme ve Atanma Ön Değerlendirme Komitesi**

**MADDE 8-** (1) İlan edilen öğretim üyeliği kadrolarına Üniversite içi ve dışından başvuran adayların belgeledikleri bilimsel çalışmaları ön değerlendirme yapmak üzere, Rektör Yardımcıları ile Dekanların yanı sıra, "Fen Bilimleri, Matematik ve Mühendislik", "Hukuk", "Mimarlık", "Filoloji, Sosyal ve Beşeri Bilimler" ve "İktisadi ve İdari Bilimler" alanlarının her birinden Üniversite Yönetim Kurulunca belirlenecek en az üç öğretim üyesinden oluşan "Akademik Yükseltilme ve Atanma Ön Değerlendirme Komitesi" kurulur. Komitenin Başkanlığını Rektör tarafından görevlendirilen Rektör Yardımcısı, Raportörlüğünü Personel Daire Başkanı yapar. Komite çalışma ve toplantı usulünü kendisi belirler. Toplantılara geçerli mazereti olmadan üst üste iki kez katılmayan üyelerin yerine aynı usulle yeni üye görevlendirilir.

## Ön Değerlendirme

**MADDE 9-** (1) Başkan, “Akademik Yükseltme ve Atanma Ön Değerlendirme Komitesi” üyeleri arasından; adayların başvurdukları bilim alanlarına göre Fen Bilimleri ve Matematik, Mimarlık, Mühendislik ile Hukuk, Filoloji, Sosyal ve Beşeri Bilimler, İktisadi ve İdari Bilimler biçimindeki gruplardan ilgili en az üç öğretim üyesi ile toplanarak adayların sundukları bilimsel çalışmaları ve belgeledikleri diğer akademik faaliyetleri nicelik yönünden bu yönergede yer alan Temel Kriterler ve Özel Kriterler bakımından değerlendirmeye tabii tutar. Ön değerlendirmeye göre şartların sağlanmış olması, adaylar için bir hak oluşturmaz.

(2) Komite, değerlendirmelerini başvuruların komisyona iletilme tarihinden itibaren **en geç beş iş günü** içinde sonuçlandırarak değerlendirme sonucunu bir raporla Rektörlüğe sunar.

(3) Başvurunun koşullara uymadığının belirlenmesi halinde başvuru Rektörlük tarafından işleme konulmaz ve başvuru dosyası adaya iade edilir.

## Jüri Değerlendirme Raporu

**MADDE 10-** (1) Ön değerlendirme sonucunda kriterleri sağladığı belirlenen adaylardan Profesörler **beş adet**, Doçent adayları ise **üç adet** daha başvuru dosyasını kendilerine tebliğ tarihinden itibaren **en geç bir hafta** içerisinde Personel Daire Başkanlığına, Doktor Öğretim Üyesi adayları ise **üç adet** daha başvuru dosyasını kendilerine tebliğ tarihinden itibaren **en geç bir hafta** içerisinde ilgili birime teslim ederler. Bu dosyalar adayların başvurularını değerlendirmek üzere başvurduğu bilim alanından 2547 sayılı Kanunda öngörüldüğü şekilde jüri üyesi olarak seçilen öğretim üyelerine kişisel değerlendirme raporlarını hazırlayabilmeleri için gönderilir.

(2) Jüri değerlendirme raporları, adayın bilimsel yayınlarının, ilgili bilim alanındaki yerinin ve geleceğe yönelik katkılarının ve mesleki deneyiminin ayrıntılı olarak değerlendirilmesini içerir. Bu değerlendirmede adayın yayınlarının sürekliliği, yayınlarına yapılan ulusal ve uluslararası atıflar, eğitim programına yaptığı katkılar, geliştirdiği ders ve programlar, üniversite yönetimine yaptığı katkılar dikkate alınarak adayların “Çankaya Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesi” koşullarını sağlayıp sağlamadıkları açıkça belirtilir.

## Atama İşlemlerinin Sonuçlandırılması

**MADDE 11-** (1) 2547 sayılı Kanunun ilgili maddeleri ve Çankaya Üniversitesi akademik yükseltme ve atanma kriterlerine uygun olarak yapılacak olan tüm atama önerilerinin sonuçlanması için Rektörün teklifi ve Mütevelli Heyet Başkanı'nın onayı gereklidir.

## Temel Kriterler – Özel Kriterler

**MADDE 12 -** (1) Çankaya Üniversitesi bünyesinde yer alan ve Rektörlük tarafından ilan edilen bir akademik kadroya yükseltmek ve/veya atanmak için, bu yönergede ayrıntıları yer aldığı biçimde, her bir alana ve unvana özgü TEMEL KRİTERLER ile ilgili alanların özellikleri gözetilerek oluşturulmuş ÖZEL KRİTERLER'in birlikte sağlanması gereklidir.

1. Temel Kriterler ve Özel Kriterleri sağlamak amacıyla sunulan her eser, aksi belirtilmedikçe, aynı kategoride sadece bir kez kullanılabilir.
2. Makale/kitap/kitap bölümü/bildiri/sanatsal etkinlik vb. bir bilimsel eserin doçent unvanı aldıktan sonra olarak kabul edilebilmesi için, adayın bu esere konu olan çalışmayı doçent unvanını aldıktan sonra yapması veya tamamlaması gerekmektedir. Makale/eserin yayımlanmış formu üzerinde bilimsel yayının kabul edildiği tarih doçent olunan tarihten önce ise o çalışma doçentlik sonrası yapılmış yayın olarak kabul edilmez.

3. Makalenin değerlendirilmesinde, basım tarihinde dergi hangi indeks veya indekslerde taranıyor ise o geçerlidir.
4. DOI numarası almış çalışmalar da yayımlanmış kabul edilir. Ancak kabul yazıları ile sunulan makaleler değerlendirilmeye dâhil edilmez.
5. Tüm eserlerin başvuru alanla ilgili olması şartı aranır. Alanla ilgili olmayan eserler değerlendirilmeye dâhil edilmez. Eserin başvuru alanla ilgili olup olmadığı hususunda Ön Değerlendirme Komitesi'nin kararı esastır.
6. Profesör veya doçent kadrosuna başvuran adayların "Doçentlik Yönetmeliği" hükümlerine göre doçentlik unvanı ve doçentlik sözlü sınav başarı belgesine sahip olmaları zorunludur. Sadece doçentlik unvanına sahip olanların doçentlik sözlü sınavını da başarmış olmaları gerekmektedir. (Doçentlik sözlü sınav başarı belgesi bulunmayan adaylar, ilgili alandaki Temel Kriterlerde belirtilen alternatifleri sağlamalıdır.)
7. Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk defa veya yeniden atamalarda atama süresi en çok otuz ay olarak uygulanır.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Alanında Yükseltme ve Atanma Şartları**

#### **Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Alanı**

##### **Temel Kriterleri**

##### **Profesörlük**

**MADDE 13-** (1) Profesörlük kadrosuna yükseltmek ve atanmak için aşağıda belirtilen temel kriterlerin tümünü sağlamış olmak gereklidir.

1. Doçent unvanını aldıktan sonra, alanı ile ilgili olarak en az 5 yıl çalışmış olmak, bu sürenin en az 3 yılında yükseköğretim kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az 2 yıl teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak. Toplam 5 yıl alanı ile ilgili çalışıldığının belgelenmesi gerekir. (Yurtdışı dâhil)
2. Aday sadece doçent unvanını aldığı bilim alanından profesörlük için başvuru yapabilir.
3. En az dördü doçent unvanı aldıktan sonra ve bu makalelerin en az birinde başlıca yazar olmak koşullarıyla, SSCI, SCI, SCI-Expanded tarafından taranan dergilerde en az 8 araştırma makalesi yayımlamış olmak.

Makale şartını sağlamayan adaylar, aşağıda belirtilen faaliyetlerin (i, ii, iii, iv) her birini, daha önceki atamalarda kullanılmaması koşulu ile 1 makale yerine saydırabilir. Bu faaliyetler, en fazla 2 makale yerine kullanılabilir. Sözü edilen faaliyetler;

i) TÜBİTAK projelerinde (1001, 1003, 1004, 1005, 1007, 1505, 2232, 2236, 3501, 4005) yürütücülük yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

veya

ii) Çankaya Üniversitesi İktisadi İşletmesi üzerinden olmak kaydıyla, o yıl için Mütevelli Heyeti tarafından belirlenecek kişi başı tutarında, projelerde yürütücülük, araştırmacılık, akademik danışmanlık vb. görevleri yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

veya

iii) Alanı ile ilgili olarak tescil edilen ulusal incelemeli patentte/Avrupa patentinde/diğer uluslararası patentte buluş sahibi olmak

veya

iv) AB projesinde yürütücülük yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak.

ÜAK tarafından verilen “Doçentlik Sözlü Sınav Başarı Belgesi” bulunmayan adayların yukarıda sayılanlara ilave olarak SSCI, SCI, SCI-Expanded tarafından taranan dergilerde en az birinde ilk yazar olmak koşuluyla 2 özgün tam araştırma makalesi daha yayımlamış olması şartı aranır. İlk yazar olunmayan makale yerine, daha önce kullanılmamış olmak koşuluyla yukarıda ifade edilen çalışmalar (i, ii, iii, iv) kabul edilebilir. Bu şart, Doçent veya Profesör atanırken sadece 1 defa istenir.

### **Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Alanı**

#### **Özel Kriterleri**

#### **Profesörlük**

**MADDE 14-** (1) Profesörlük kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıda belirtilen on beş özel kriterin en az dördünü sağlamış olmak gereklidir.

Doçent unvanı aldıktan sonra;

1. Tamamlanmış olması kaydıyla 1 doktora veya 2 yüksek lisans tez danışmanlığı ya da bu sayıların 2 katı kadar eş danışmanlık yapmış olmak.
  2. Temel kriterlere ek olarak, SSCI, SCI, SCI-Expanded, SCOPUS tarafından taranan dergilerde en az 1 özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak.
  3. Temel kriterlere ek olarak, TR-Dizin (ULAKBİM) tarafından taranan dergilerde en az 2 özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak.
  4. Alanıyla ilgili ulusal/uluslararası kitap yazmış olmak.
  5. Alanıyla ilgili ulusal/uluslararası kitap bölümü yazmış olmak.
  6. En az 5 yayınının her birine en az 5 atıf almış olmak veya h-indeksi en az 5 olmak. (Kendine olan atıflar dâhil edilmez)
  7. 6. Maddede sayılan makaleler dışında kalan bir makalesine; SSCI, SCI, SCI-Expanded, SCOPUS tarafından taranan dergilerde en az 10 atıf almış olmak. (Kendine olan atıflar dâhil edilmez)
  8. Ulusal/uluslararası kitap editörlüğü veya ulusal/uluslararası indekste taranan dergilerde editörlük yapmış olmak.
  9. SSCI, SCI, SCI-Expanded, SCOPUS tarafından taranan bir derginin editör listesinde yer almak.
  10. SSCI, SCI, SCI-Expanded, SCOPUS tarafından taranan bir derginin özel sayısında konuk editör olarak yer almak.
  11. Uluslararası bilimsel toplantılara davetli konuşmacı veya panelist olarak katılmış olmak.
  12. Temel kriterlere ek olarak, ulusal/uluslararası projede yönetici, danışman/uzman veya araştırmacı olarak görev yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak.
  13. Temel kriterlere ek olarak, alanı ile ilgili, tescil edilen ulusal incelemeli patentte/Avrupa patentinde/diğer uluslararası patentte buluş sahibi olmak veya ulusal/uluslararası endüstriyel tasarımda tasarımcı olmak.
  14. Ulusal/uluslararası dergilerde en az 3 kez hakemlik yapmak.
  15. Uluslararası Konferans/Kongre/Sempozyumda en az 2 adet bildirinin kabul edilmiş ve sunulmuş olması.
- (Özel kriterlerden eksik kalan her bir kriter için önceden kullanılmamış olmak kaydıyla, ilave olarak 2, 3, 4 veya 5 ile belirlenen koşulların en fazla ikinci defa sağlanması mümkündür.)

## **Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Alanı**

### **Temel Kriterleri**

#### **Doçentlik**

**MADDE 15-** (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için aşağıdaki temel kriterleri sağlamış olmak gerekir.

1. Kadronun ilan edildiği alanda doçent unvanına sahip olmak ve ÜAK Başkanlığı tarafından belirlenecek jüri tarafından yapılacak sözlü sınavda başarılı olmak.
2. Alanıyla ilgili olarak, yükseköğretim kurumlarında en az 1 yıl tam zamanlı ders vermiş olmak. (Yurtdışı dâhil)
3. Doktora sonrası, adayın lisansüstü tezlerinden üretilmemiş olması kaydıyla, SSCI, SCI, SCI-Expanded tarafından taranan dergilerde, 4 adet özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak. Makalelerin en az birinde ilk yazar olmak zorunludur.

Makale şartını sağlamayan adaylar, aşağıda belirtilen faaliyetlerin (i, ii, iii, iv) her birini, daha önceki atamalarda kullanılmaması koşulu ile 1 makale yerine saydırabilir. Bu faaliyetler, adayın ilk yazar olmadığı en fazla 2 makalesi yerine kullanılabilir. Sözü edilen faaliyetler;

i) TÜBİTAK projelerinde (1001, 1003, 1004, 1005, 1007, 1505, 2232, 2236, 3501, 4005) yürütücülük yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

veya

ii) Çankaya Üniversitesi İktisadi İşletmesi üzerinden olmak kaydıyla, o yıl için Mütevelli Heyeti tarafından belirlenecek kişi başı tutarında, projelerde yürütücülük, araştırmacılık, akademik danışmanlık vb. görevleri yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

veya

iii) Alanı ile ilgili olarak, tescil edilen ulusal incelemeli patentte/Avrupa patentinde/diğer uluslararası patentte buluş sahibi olmak

veya

iv) AB projesinde yürütücülük yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

ÜAK Başkanlığı tarafından verilen “Doçentlik Sözlü Sınav Başarı Belgesi” bulunmayan adayların yukarıda sayılanlara ilave olarak SSCI, SCI, SCI-Expanded tarafından taranan dergilerde en az birinde ilk yazar olmak koşuluyla 2 özgün tam araştırma makalesi daha yayımlamış olması şartı aranır. Bu şart, Doçent veya Profesör atanırken sadece 1 defa istenir.

## **Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Alanı**

### **Özel Kriterleri**

#### **Doçentlik**

**MADDE 16-** (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için aşağıda belirtilen on beş özel kriterin en az dördünü sağlamış olmak gereklidir.

Doktora sonrası;

1. Tamamlanmış olması kaydıyla en az 1 lisansüstü tez danışmanlığı ya da 2 adet eş danışmanlık yapmış olmak.
2. Temel kriterlere ek olarak, SSCI, SCI, SCI- Expanded, SCOPUS tarafından taranan dergilerde en az 1 özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak.
3. Temel kriterlere ek olarak, TR-Dizin (ULAKBİM) tarafından taranan dergilerde en az 2 özgün tam

araştırma makalesi yayımlanmış olmak.

4. Adayın lisansüstü tezlerinden üretilmemiş olması kaydıyla, ulusal/uluslararası kitap yazmış olmak.
  5. Adayın lisansüstü tezlerinden üretilmemiş olması kaydıyla, ulusal/uluslararası kitap bölümü yazmış olmak.
  6. En az 3 yayınının her birine en az 3 atıf almış olmak veya h-indeksi en az 3 olmak. (Kendine olan atıflar dâhil edilmez)
  7. Maddede sayılan makaleler dışında kalan bir makalesine SSCI, SCI, SCI- Expanded, SCOPUS tarafından taranan dergilerde en az 6 atıf almış olmak. (Kendine olan atıflar dâhil edilmez)
  8. Ulusal/uluslararası kitap editörlüğü veya ulusal/uluslararası indekste taranan dergilerde editörlük yapmış olmak.
  9. SSCI, SCI, SCI- Expanded, SCOPUS tarafından taranan bir derginin editör listesinde yer almak.
  10. SSCI, SCI, SCI- Expanded, SCOPUS tarafından taranan bir derginin özel sayısında konuk editör olarak yer almak.
  11. Uluslararası bilimsel toplantılara davetli konuşmacı veya panelist olarak katılmış olmak.
  12. Daha önceki atamalarda kullanılanların dışında olmak koşulu ile, temel kriterlere ek olarak, ulusal/uluslararası projede yönetici, danışman/uzman veya araştırmacı olarak görev yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak.
  13. Temel kriterlere ek olarak, alanı ile ilgili tescil edilen ulusal incelemeli patentte/Avrupa patentinde/diğer uluslararası patentte buluş sahibi olmak veya ulusal/uluslararası endüstriyel tasarımda tasarımcı olmak.
  14. Ulusal/uluslararası dergilerde en az 2 kez hakemlik yapmak.
  15. Uluslararası Konferans/Kongre/Sempozyumda en az 2 adet bildirisinin kabul edilmiş ve sunulmuş olması.
- (Özel kriterlerden eksik kalan her bir kriter için önceden kullanılmamış olmak kaydıyla, ilave olarak 2, 3, 4, 5, 12 veya 13 ile belirlenen koşulların en fazla ikinci defa sağlanması mümkündür.)

### **Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Alanı**

#### **Temel Kriterleri**

#### **Doktor Öğretim Üyesi**

**MADDE 17-** (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıdaki temel kriterleri sağlamış olmak gerekir.

1. İlgili alanda doktor unvanına sahip olmak.
2. SSCI, SCI, SCI-Expanded tarafından taranan dergilerde ilk yazar olmak kaydıyla, en az 1 adet özgün tam araştırma makalesi yayımlanmış olmak.

### **Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Alanı**

#### **Özel Kriterleri**

#### **Doktor Öğretim Üyesi**

**MADDE 18-** (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıda belirtilen on beş özel kriterin en az dördünü sağlamış olmak gereklidir.

1. Alanıyla ilgili olarak, yükseköğretim kurumlarında en az 1 yıl tam zamanlı teorik ders vermiş olmak. (Yurtdışı dâhil)
2. Temel kriterlere ek olarak, SSCI, SCI, SCI-Expanded, SCOPUS tarafından taranan dergilerde en az 1 özgün tam araştırma makalesi yayımlanmış olmak.
3. Temel kriterlere ek olarak, TR-Dizin (ULAKBİM) tarafından taranan dergilerde en az 2 özgün tam



araştırma makalesi yayımlanmış olmak.

4. Alanında ulusal/uluslararası kitap yazmış olmak.

5. Alanında ulusal/uluslararası kitap bölümü yazmış olmak.

6. Herhangi bir makalesine SSCI, SCI, SCI- Expanded, SCOPUS tarafından taranan dergilerde en az 4 atıf almış olmak. (Kendine olan atıflar dâhil edilmez)

7. Ulusal/uluslararası kitap editörlüğü veya ulusal/uluslararası indekste taranan dergilerde editörlük yapmış olmak.

8. SSCI, SCI, SCI- Expanded, SCOPUS tarafından taranan bir derginin editör listesinde yer almak.

9. SSCI, SCI, SCI- Expanded, SCOPUS tarafından taranan bir derginin özel sayısında konuk editör olarak yer almak.

10. Uluslararası bilimsel toplantılara davetli konuşmacı veya panelist olarak katılmış olmak.

11. Temel kriterlere ek olarak ulusal/uluslararası projede yönetici, danışman/uzman veya araştırmacı olarak görev yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

12. Alanı ile ilgili olarak, tescil edilen; ulusal incelemeli patentte/Avrupa patentinde/diğer uluslararası patentte buluş sahibi olmak veya ulusal/uluslararası endüstriyel tasarımda tasarımcı olmak.

13. Ulusal/uluslararası dergilerde hakemlik yapmak.

14. Tamamlanmış olması kaydıyla en az 1 lisansüstü tez danışmanlığı ya da 2 adet eş danışmanlık yapmış olmak.

15. Uluslararası Konferans/Kongre/Sempozyumda en az 1 adet bildirinin kabul edilmiş ve sunulmuş olması.

(Özel kriterlerden eksik kalan her bir kriter için önceden kullanılmamış olmak kaydıyla, ilave olarak 2, 3, 4 veya 5 ile belirlenen koşulların en fazla ikinci defa sağlanması mümkündür.)

### **Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Alanı**

#### **Yeniden Atama**

#### **Doktor Öğretim Üyesi**

**MADDE 19-** (1) Çankaya Üniversitesi'nde, 2547 sayılı Kanununun 23. Maddesi çerçevesinde, Doktor Öğretim Üyesi atamaları en çok 30 ay için yapılmakta ve her atama döneminin sonunda görev kendiliğinden sona ermektedir. Yasa ve yönetmeliklerde yer alan diğer koşulların yanı sıra, SSCI, SCI, SCI-Expanded tarafından taranan dergilerde ilk yazar olmak koşuluyla en az 1 adet özgün tam araştırma makalesi yayımlanmış olmak gerekmektedir.

Makale şartını sağlamayan adaylar için;

i) TÜBİTAK projelerinde (1001, 1003, 1004, 1005, 1007, 1505, 2232, 2236, 3501, 4005) yürütücülük yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

veya

ii) Çankaya Üniversitesi İktisadi İşletmesi üzerinden olmak kaydıyla, o yıl için Mütevelli Heyeti tarafından belirlenecek kişi başı tutarında, projelerde yürütücülük, araştırmacılık, akademik danışmanlık vb. görevleri yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

veya

iii) AB projesinde yürütücü veya araştırmacı olarak görev yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak kabul edilebilir.

Bu şart, son atama tarihinden sonrası için sağlanmalıdır. Doçentlik unvanını kazananlarda, unvandan sonraki ilk atamada yeniden atanma kriterleri aranmaz.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Hukuk Alanında Yükseltme ve Atanma Şartları**

#### **Hukuk Alanı**

#### **Temel Kriterleri**

#### **Profesörlük**

**MADDE 20-** (1) Profesörlük kadrosuna yükseltmek ve atanmak için aşağıda belirtilen temel kriterlerin tümünü sağlamış olmak gereklidir.

1. Doçent unvanını aldıktan sonra, alanı ile ilgili olarak en az 5 yıl çalışmış olmak, bu sürenin en az 3 yılında Üniversitelerde, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış, ders vermiş olmak. Toplam 5 yıl alanı ile ilgili çalışıldığının belgelenmesi gerekir. (Yurtdışı dâhil)
2. Aday sadece doçent unvanını aldığı bilim alanından profesörlük için başvuru yapabilir.
3. Doçent unvanını aldıktan sonra, Uluslararası indekslerde ya da TR-Dizin (ULAKBİM) tarafından taranan dergilerde dördünde tek yazar olmak koşuluyla, asgari 12 makale ve doçent unvanı sonrası tek yazar olarak 1 kitap yayımlamış olmak. Adayın tek yazarlı olmadığı en fazla 2 makalesi yerine geçebilecek, adayın tek yazar olarak yayımladığı 2 kitap da olabilir. (hakemli armağan, editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç)

ÜAK Başkanlığı tarafından verilen “Doçentlik Sözlü Sınav Başarı Belgesi” bulunmayan adayların yukarıda sayılanlara ilave olarak Uluslararası indekslerde ya da TR-Dizin (ULAKBİM) tarafından taranan dergilerin en az ikisinde tek yazar olmak kaydıyla 4 özgün tam araştırma makalesi daha yayımlamış olma şartı aranır. Bu şart, Doçent veya Profesör atanırken sadece 1 defa istenir.

#### **Hukuk Alanı**

#### **Özel Kriterleri**

#### **Profesörlük**

**MADDE 21-** (1) Profesörlük kadrosuna yükseltmek ve atanmak için aşağıda belirtilen on üç özel kriterin en az dördünü sağlamış olmak gereklidir.

Doçent unvanı aldıktan sonra;

1. Tamamlanmış olması kaydıyla en az 1 doktora veya 2 yüksek lisans tez danışmanlığı ya da bu sayıların 2 katı kadar eş danışmanlık yapmış olmak.
2. Temel kriterlere ek olarak uluslararası hakemli dergilerde 1 özgün makale yayımlamış olmak. (hakemli armağan, editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç)
3. Temel kriterlere ek olarak ulusal hakemli dergi veya TR-Dizin (ULAKBİM) tarafından taranan dergilerde 2 özgün makale yayımlamış olmak. Adayın hakemli armağan yayınındaki makalesi, 1 özgün tam makale yerine geçebilir. (editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç)
4. Temel kriterlere ek olarak, alanında ulusal/uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan bilimsel kitap yazmış olmak.
5. Alanında ulusal/uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan bilimsel kitapta bölüm yazmış olmak.
6. Ulusal/uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan bilimsel kitapta editörlük veya yayın kurulunda görev yapmak.
7. Ulusal/uluslararası alan indeksleri tarafından taranan bir dergide editörlük yapmış olmak.
8. Ulusal/uluslararası bilimsel toplantılara davetli konuşmacı veya panelist olarak katılmış olmak.
9. Ulusal/uluslararası bir bilimsel toplantının düzenleme kurulunda veya bilim kurulunda yer almak.
10. Ulusal/uluslararası projede yönetici, danışman/uzman veya araştırmacı olarak görev yapmış ve

başarıyla tamamlamış olmak

11. Uluslararası indekslerde ya da TR-Dizin (ULAKBİM) tarafından taranan yayınlarda, bir eserine en az 6 atıf almak. (kendine olan atıflar dâhil edilmez)

12. Uluslararası veya ulusal dergilerde en az 3 kez hakemlik yapmak.

13. Ulusal/Uluslararası Konferans/Kongre/Sempozyumda en az 2 adet bildirisinin kabul edilmiş ve sunulmuş olması.

(Özel kriterlerden eksik kalan her bir kriter için önceden kullanılmamış olmak kaydıyla, ilave olarak 2, 3 veya 4 ile belirlenen özel koşulların her birinin en fazla ikinci defa sağlanması mümkündür.)

### **Hukuk Alanı**

#### **Temel Kriterleri**

#### **Doçentlik**

**MADDE 22-** (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için aşağıdaki temel kriterleri sağlamış olmak gerekir.

1. Kadronun ilan edildiği alanda doçent unvanına sahip olmak ve ÜAK Başkanlığı tarafından belirlenecek jüri tarafından yapılacak sözlü sınavda başarılı olmak.

2. Alanıyla ilgili olarak, Üniversitelerde en az 2 yıl tam zamanlı ders vermiş olmak. (Yurtdışı dâhil)

3. Doktora sonrası, adayın lisansüstü tezlerinden üretilmemiş olması kaydıyla, Uluslararası indekslerde ya da TR-Dizin (ULAKBİM) tarafından taranan dergilerde en az üçünde tek yazar olmak koşuluyla toplamda 7 özgün tam araştırma makalesi ve ilgili alanda tek yazar olarak 1 kitap yayımlamış olmak. (hakemli armağan, editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç)

ÜAK Başkanlığı tarafından verilen “Doçentlik Sözlü Sınav Başarı Belgesi” bulunmayan adayların yukarıda istenenlere ilave olarak Uluslararası indekslerde ya da TR-Dizin (ULAKBİM) tarafından taranan dergilerin en az ikisinde tek yazar olmak kaydıyla 4 özgün tam araştırma makalesi daha yayımlamış olması şartı aranır. Bu şart, Doçent veya Profesör atanırken sadece 1 defa istenir.

### **Hukuk Alanı**

#### **Özel Kriterleri**

#### **Doçentlik**

**MADDE 23-** (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için aşağıda belirtilen on üç özel kriterlerin en az dördünü sağlamış olmak gereklidir.

Doktora sonrası;

1. Tamamlanmış olması kaydıyla en az 1 yüksek lisans/doktora tez danışmanlığı ya da 2 adet eş danışmanlık yapmış olmak.

2. Temel kriterlere ek olarak uluslararası hakemli dergilerde 1 özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak (hakemli armağan, editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç).

3. Temel kriterlere ek olarak ulusal hakemli dergi veya TR-Dizin (ULAKBİM) tarafından taranan dergilerde 2 özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak. Adayın hakemli armağan yayınındaki makalesi, 1 özgün tam makale yerine geçebilir (editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç).

4. Adayın lisansüstü tezlerinden üretilmemiş olması kaydıyla alanında ulusal/uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan bilimsel kitap yazmış olmak.

5. Adayın lisansüstü tezlerinden üretilmemiş olması kaydıyla alanında ulusal/uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan bilimsel kitapta bölüm yazmış olmak.

6. Ulusal/ uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan bilimsel kitapta editörlük veya yayın kurulunda görev yapmak.
  7. Ulusal/ uluslararası indekslerde taranan bir dergide editörlük yapmış olmak.
  8. Ulusal/uluslararası bir bilimsel toplantının düzenleme kurulunda veya bilim kurulunda yer almak.
  9. Ulusal/uluslararası projede yönetici, danışman/uzman veya araştırmacı olarak görev yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak.
  10. Uluslararası indekslerde ya da TR-Dizin (ULAKBİM) tarafından taranan yayınlarda, bir eserine en az 6 atıf almak. (kendine olan atıflar dâhil edilmez)
  11. Uluslararası veya ulusal dergilerde en az 2 kez hakemlik yapmak.
  12. Ulusal/Uluslararası bilimsel toplantılara davetli konuşmacı veya panelist olarak katılmış olmak.
  13. Ulusal/Uluslararası Konferans/Kongre/Sempozyumda en az 2 adet bildirinin kabul edilmiş ve sunulmuş olması.
- (Özel kriterlerden eksik kalan her bir kriter için önceden kullanılmamış olmak kaydıyla, ilave olarak 2, 3 veya 4 ile belirlenen özel koşulların her birinin en fazla ikinci defa sağlanması mümkündür.)

### **Hukuk Alanı**

#### **Temel Kriterleri**

#### **Doktor Öğretim Üyesi**

**MADDE 24-** (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıdaki kriterleri sağlamış olmak gerekir.

1. İlgili alanda doktor unvanına sahip olmak.
2. Uluslararası indekslerde taranan dergilerde ya da TR-Dizin (ULAKBİM) tarafından taranan dergilerde tek yazar olarak 3 özgün tam makale yayımlamış olmak. (Hakemli armağan, editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç)

### **Hukuk Alanı**

#### **Özel Kriterleri**

#### **Doktor Öğretim Üyesi**

**MADDE 25-** (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıda belirtilen on üç özel kriterin en az üçünü sağlamış olmak gereklidir.

1. Alanıyla ilgili olarak, Üniversitelerde en az 1 yıl tam zamanlı teorik ders vermiş olmak. (Yurtdışı dâhil)
2. Temel kriterlere ek olarak, uluslararası hakemli dergilerde 1 özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak. (Hakemli armağan, editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç)
3. Temel Kriterlere ek olarak, TR-Dizin (ULAKBİM) tarafından taranan dergilerde 2 özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak. Adayın hakemli armağan yayınındaki makalesi, 1 özgün tam makale yerine geçebilir. (editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç)
4. Alanında ulusal/ uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan bilimsel kitap yazmış olmak.
5. Alanında ulusal/ uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan bilimsel kitapta bölüm yazarlığı yapmış olmak.
6. Ulusal/ uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan bilimsel kitapta editörlük veya yayın kurulunda görev yapmak.
7. Ulusal/ uluslararası indekslerde taranan bir dergide editörlük yapmış olmak.
8. Ulusal/ uluslararası bir bilimsel toplantının düzenleme kurulunda veya bilim kurulunda yer almak.
9. Ulusal/uluslararası projede yönetici, danışman/uzman veya araştırmacı olarak görev yapmış ve başarıyla

tamamlamış olmak.

10. Bir yayımına en az 6 atıf almak. (kendine olan atıflar dâhil edilmez)

11. Uluslararası veya ulusal dergilerde hakemlik yapmak.

12. Ulusal/Uluslararası bilimsel toplantılara davetli konuşmacı veya panelist olarak katılmış olmak.

13. Ulusal/Uluslararası Konferans/Kongre/Sempozyumda en az 1 adet bildirisinin kabul edilmiş ve sunulmuş olması.

(Özel kriterlerden eksik kalan her bir kriter için önceden kullanılmamış olmak kaydıyla, ilave olarak 2, 3 veya 4 ile belirlenen özel koşulların en fazla ikinci defa sağlanması mümkündür.)

### **Hukuk Alanı**

#### **Yeniden Atama**

#### **Doktor Öğretim Üyesi**

**MADDE 26-** (1) Çankaya Üniversitesi'nde, 2547 sayılı kanunun 23. maddesi çerçevesinde, Doktor Öğretim Üyesi atamaları en çok 30 ay için yapılmakta ve her atama döneminin sonunda görev kendiliğinden sona ermektedir. Yasa ve yönetmeliklerde yer alan diğer koşulların yanı sıra, Doktor Öğretim Üyesi unvanına yeniden atamalarda ilk atamada aranılan temel kriterlerin 2. maddesinde belirtilen şartın, son atama tarihinden sonrası için yeniden sağlanmış olması gerekir. Doçentlik unvanını kazananlarda, unvandan sonraki ilk atamada yeniden atanma kriterleri aranmaz.

## **BEŞİNCİ BÖLÜM**

### **Filoloji ile Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Alanında Yükseltme ve Atama Şartları**

#### **FSBİB Alanı**

#### **Temel Kriterleri**

#### **Profesörlük**

**MADDE 27-** (1) Profesörlük kadrosuna yükseltmek ve atanmak için aşağıda belirtilen temel kriterlerin tümünü sağlamış olmak gereklidir.

1. Doçent unvanını aldıktan sonra, alanı ile ilgili olarak en az 5 yıl çalışmış olmak, bu sürenin en az 3 yılında yükseköğretim kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az 2 yıl teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak. Toplam 5 yıl alanı ile ilgili çalışıldığının belgelenmesi gerekir. (Yurtdışı dâhil)

2. Aday sadece doçent unvanını aldığı bilim alanından profesörlük için başvuru yapabilir.

3. Filoloji ile Halkla İlişkiler ve Reklamcılık dışındaki alanlar için;

En az 6 tanesi doçent unvanını aldıktan sonra olmak üzere, uluslararası indekslerce taranan hakemli dergilerde en az 11 adet özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak. Bu yayınlardan en az 6 tanesi - en az üçü doçent unvanını aldıktan sonra olmak üzere- SSCI, SCI, SCI-Expanded veya A&HCI (ESCI hariç) tarafından taranan dergilerde yayımlanmış olmak zorundadır. Doçent unvanını aldıktan sonra yayımlanan SSCI, SCI, SCI-Expanded ve A&HCI araştırma makalelerinin en az birinde ilk yazar olmak zorunludur.

SSCI, SCI, SCI-Expanded ve A&HCI dışında kalan makalelerin her biri yerine, daha önceki atamalarda kullanılanların dışında olmak koşulu ile, Doçent unvanı aldıktan sonra;

İ) TÜBİTAK 1001, 1003, 1004, 1005, 1007, 2232, 3501, 4005 projesinde yürütücülük yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

veya

ii) Avrupa Birliği projesinde yürütücülük yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

veya

iii) Çankaya Üniversitesi İktisadi İşletmesi üzerinden olmak kaydıyla, o yıl için Mütevelli Heyeti tarafından belirlenecek kişi başı tutarında, projelerde yürütücülük, araştırmacılık, akademik danışmanlık vb. görevleri yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

veya

iv) Adayın, en fazla iki yazarlı yayımladığı ulusal/uluslararası kitap

kabul edilebilir.

4. Filoloji ile Halkla İlişkiler ve Reklamcılık alanları için:

En az dördü doçent unvanını aldıktan sonra olmak üzere, uluslararası hakemli dergilerde en az 8 adet özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak. Bu yayınlardan en az 4 tanesi -en az ikisi doçent unvanını aldıktan sonra olmak üzere- SSCI, SCI, SCI-Expanded veya A&HCI (ESCI hariç) tarafından taranan dergilerde yayımlanmış olmak zorundadır. (Filoloji alanları için bu indekslere ilave olarak MLA ve ERIC indeksleri de olabilir.) Doçent unvanını aldıktan sonra yayımlanan SSCI, SCI, SCI-Expanded, A&HCI, MLA ve ERIC araştırma makalelerinin en az birinde ilk yazar olmak zorunludur.

SSCI, SCI, SCI-Expanded, A&HCI, MLA veya ERIC araştırma makaleleri dışında kalan makalelerin her biri yerine, daha önceki atamalarda kullanılanların dışında olmak koşulu ile, Doçent unvanı aldıktan sonra;

i) TÜBİTAK 1001, 1003, 1004, 1005, 1007, 2232, 3501, 4005 projesinde yürütücülük yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

veya

ii) Avrupa Birliği projesinde yürütücülük yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

veya

iii) Çankaya Üniversitesi İktisadi İşletmesi üzerinden olmak kaydıyla, o yıl için Mütevelli Heyeti tarafından belirlenecek kişi başı tutarında, projelerde yürütücülük, araştırmacılık, akademik danışmanlık vb. görevleri yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

veya

iv) Adayın, en fazla iki yazarlı yayımladığı ulusal/uluslararası kitap

kabul edilebilir.

ÜAK Başkanlığı tarafından verilen “Doçentlik Sözlü Sınav Başarı Belgesi” bulunmayan adayların yukarıda sayılanlara ilave olarak SSCI, SCI, SCI-Expanded ve A&HCI tarafından taranan dergilerde (Filoloji alanları için bu indekslere ilave olarak MLA ve ERIC indeksleri de olabilir) en az birinde ilk yazar olmak koşuluyla 2 özgün tam araştırma makalesi daha yayımlamış olması şartı aranır. İlk yazar olunmayan makale yerine, daha önce kullanılmamış olmak koşuluyla yukarıda ifade edilen çalışmalar kabul edilebilir. Bu şart, Doçent veya Profesör atanırken sadece 1 defa istenir.

### **FSBİB Alanı**

### **Özel Kriterleri**

### **Profesörlük**

**MADDE 28-** (1) Profesörlük kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıda belirtilen on yedi özel kriterin en az beşini sağlamış olmak gereklidir.

Doçent unvanı aldıktan sonra;

1. Tamamlanmış olması kaydıyla 1 doktora veya 2 yüksek lisans tez danışmanlığı ya da bu sayıların 2 katı

kadar eş danışmanlık yapmış olmak.

2. Temel kriterlere ek olarak, SSCI, SCI, SCI-Expanded, ve A&HCI (ESCI hariç) tarafından taranan dergilerde en az 1 özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak. (Filoloji alanı için bu indekslere ilave olarak MLA ve ERIC indeksleri de kabul edilebilir)

3. Temel kriterlere ek olarak, SCOPUS veya ESCI tarafından taranan dergilerde en az 2 özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak.

4. Temel kriterlere ek olarak, TR-Dizin (ULAKBİM) tarafından taranan dergilerde 2 özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak.

5. Temel kriterlere ek olarak, ulusal/uluslararası kitap yazmış olmak.

6. Temel kriterlere ek olarak, ulusal/uluslararası kitap bölümü yazmış olmak.

7. SSCI, SCI, SCI-Expanded, A&HCI, SCOPUS tarafından taranan dergilerde en az 1 makalesine en az 9 atıf yapılmış olmak. (Kendine olan atıflar dâhil edilmez. Filoloji alanı için bu indekslere ilave olarak MLA ve ERIC indeksleri de kabul edilebilir)

8. Ulusal/uluslararası kitap editörlüğü veya ulusal/ uluslararası indekste taranan dergilerde editörlük yapmış olmak.

9. Alan indeksleri tarafından taranan bir derginin editör listesinde yer almak.

10. Alan indeksleri tarafından taranan bir derginin özel sayısında konuk editör olarak yer almak.

11. Uluslararası bilimsel toplantılara davetli konuşmacı veya panelist olarak katılmış olmak.

12. Başvurduğu alanla ilgili bir kitap çevirisi yapmış olmak. (ikiden fazla kişi ile yapılan çeviriler dâhil edilmez)

13. Ulusal/uluslararası dergilerde en az 3 kez hakemlik yapmak.

14. Daha önceki atamalarda kullanılanların dışında olmak koşulu ile, temel kriterlere ek olarak, 1 ulusal/uluslararası projede yürütücülük yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

15. Daha önceki atamalarda kullanılanların dışında olmak koşulu ile, 2 ulusal/uluslararası projede araştırmacı olarak görev yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

16. Web of Science H-indeksi değerinin en az 4 olması.

17. Uluslararası Konferans/Kongre/Sempozyumda en az 2 adet bildirinin kabul edilmiş ve sunulmuş olması.

(Özel kriterlerden eksik kalan her bir kriter için önceden kullanılmamış olmak kaydıyla, ilave olarak 2, 3, 4 veya 5 ile belirlenen özel koşulların en fazla ikinci defa sağlanması mümkündür.)

### **FSBİB Alanı**

#### **Temel Kriterleri**

#### **Doçentlik**

**MADDE 29-** (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için aşağıdaki temel kriterleri sağlamış olmak gerekir.

1. Kadronun ilan edildiği alanda doçent unvanına sahip olmak ve ÜAK Başkanlığı tarafından belirlenecek jüri tarafından yapılacak sözlü sınavda başarılı olmak.

2. Alanıyla ilgili olarak, yükseköğretim kurumlarında en az 1 yıl tam zamanlı ders vermiş olmak. (Yurtdışı dâhil)

3. Filoloji ile Halkla İlişkiler ve Reklamcılık dışındaki alanlar için:

Doktora sonrası, adayın lisansüstü tezlerinden üretilmemiş olması kaydıyla, uluslararası indekslerce taranan hakemli dergilerde en az 5 adet özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak. Bu yayınlardan en az 3 tanesi SSCI, SCI, SCI-Expanded veya A&HCI (ESCI hariç) tarafından taranan dergilerde yayımlanmış olmalıdır. SSCI, SCI, SCI-Expanded ve A&HCI (ESCI hariç) kapsamındaki araştırma makalelerinin en az

birinde ilk yazar olmak zorunludur.

Adayın ilk yazar olmadığı makalelerden sadece biri yerine;

i) TÜBİTAK 1001, 1003, 1004, 1005, 1007, 2232, 3501, 4005 projesinde yürütücülük yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

veya

ii) Avrupa Birliği projesinde yürütücülük yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

veya

iii) Çankaya Üniversitesi İktisadi İşletmesi üzerinden olmak kaydıyla, o yıl için Mütevelli Heyeti tarafından belirlenecek kişi başı tutarında, projelerde yürütücülük, araştırmacılık, akademik danışmanlık vb. görevleri yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

veya

iv) Adayın, en fazla iki yazarlı yayımladığı ulusal/uluslararası kitap kabul edilebilir.

4. Filoloji ile Halkla İlişkiler ve Reklamcılık alanları için:

Doktora sonrası, adayın lisansüstü tezlerinden üretilmemiş olmak kaydıyla, uluslararası hakemli dergilerde en az 4 adet özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak. Bu yayınlardan 2 tanesi SSCI, SCI, SCI-Expanded veya A&HCI (ESCI hariç) tarafından taranan dergilerde yayımlanmış makale olmalıdır. (Filoloji alanları için bu indekslere ilave olarak MLA ve ERIC indeksleri de olabilir.) SSCI, SCI, SCI-Expanded, A&HCI, MLA veya ERIC kapsamındaki araştırma makalelerinin en az birinde ilk yazar olmak zorunludur.

Adayın ilk yazar olmadığı makalelerden sadece biri yerine;

i) TÜBİTAK 1001, 1003, 1004, 1005, 1007, 2232, 3501, 4005 projesinde yürütücülük yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

veya

ii) Avrupa Birliği projesinde yürütücülük yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

veya

iii) Çankaya Üniversitesi İktisadi İşletmesi üzerinden olmak kaydıyla, o yıl için Mütevelli Heyeti tarafından belirlenecek kişi başı tutarında, projelerde yürütücülük, araştırmacılık, akademik danışmanlık vb. görevleri yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

veya

iv) Adayın, en fazla iki yazarlı yayımladığı ulusal/uluslararası kitap kabul edilebilir.

ÜAK Başkanlığı tarafından verilen “Doçentlik Sözlü Sınav Başarı Belgesi” bulunmayan adayların yukarıda sayılanlara ilave olarak SSCI, SCI, SCI-Expanded ve A&HCI tarafından taranan dergilerde (Filoloji alanları için bu indekslere ilave olarak MLA ve ERIC indeksleri de olabilir) en az birinde ilk yazar olmak koşuluyla 2 özgün tam araştırma makalesi daha yayımlamış olması şartı aranır. Bu şart, Doçent veya Profesör atanırken sadece 1 defa istenir.

### **FSBİB Alanı**

### **Özel Kriterleri**

### **Doçentlik**

**MADDE 30-** (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için aşağıda belirtilen on beş özel kriterin en az dördünü sağlamış olmak gereklidir.



Doktora sonrası;

1. Tamamlanmış olması kaydıyla en az 1 yüksek lisans/doktora tez danışmanlığı ya da 2 adet eş danışmanlık yapmış olmak.
  2. Temel kriterlere ek olarak, SSCI, SCI, SCI-Expanded, ve A&HCI (ESCI hariç) tarafından taranan dergilerde 1 özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak. (Filoloji alanı için bu indekslere ilave olarak MLA ve ERIC indeksleri de kabul edilebilir.)
  3. Temel kriterlere ek olarak, SCOPUS veya ESCI tarafından taranan dergilerde 2 özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak.
  4. Temel kriterlere ek olarak TR-Dizin (ULAKBİM) tarafından taranan dergilerde 2 özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak.
  5. Adayın lisansüstü tezlerinden üretilmemiş olmak kaydıyla, temel kriterlere ek olarak ulusal/uluslararası kitap yazmış olmak.
  6. Adayın lisansüstü tezlerinden üretilmemiş olmak kaydıyla, temel kriterlere ek olarak ulusal/uluslararası kitap bölümü yazmış olmak.
  7. SSCI, SCI, SCI-Expanded, A&HCI veya SCOPUS tarafından taranan dergilerde 1 makalesine en az 6 atıf yapılmış olmak. (Kendine olan atıflar dâhil edilmez. Filoloji alanı için bu indekslere ilave olarak MLA ve ERIC indeksleri de kabul edilebilir.)
  8. Ulusal/uluslararası kitap editörlüğü veya ulusal/uluslararası indekste taranan dergilerde editörlük yapmış olmak.
  9. Ulusal/uluslararası bilimsel toplantılara davetli konuşmacı veya panelist olarak katılmış olmak.
  10. Başvurduğu alanla ilgili bir kitap çevirisi yapmış olmak. (ikiden fazla kişi ile yapılan çeviriler dâhil edilmez)
  11. Ulusal/uluslararası dergilerde en az 2 kez hakemlik yapmak.
  12. Daha önceki atamalarda kullanılanların dışında olmak koşulu ile, temel kriterlere ek olarak, 1 ulusal/uluslararası projede yürütücülük yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak
  13. Daha önceki atamalarda kullanılanların dışında olmak koşulu ile, temel kriterlere ek olarak 2 ulusal/uluslararası projede araştırmacı olarak görev yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak
  14. Web of Science h-indeksi değerinin en az 3 olması.
  15. Uluslararası Konferans/Kongre/Sempozyumda en az 2 adet bildirinin kabul edilmiş ve sunulmuş olması.
- (Özel kriterlerden eksik kalan her bir kriter için önceden kullanılmamış olmak kaydıyla, ilave olarak 2, 3, 4 veya 5 ile belirlenen özel koşulların en fazla ikinci defa sağlanması mümkündür.)

### **FSBİB Alanı**

#### **Temel Kriterleri**

#### **Doktor Öğretim Üyesi**

**MADDE 31-** (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıdaki temel kriterleri sağlamış olmak gerekir.

1. İlgili alanda doktor unvanına sahip olmak
2. a) SSCI, SCI, SCI-Expanded, A&HCI (ESCI hariç) indeksleri tarafından taranan dergilerde 1 adet özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak. (Filoloji alanları için bu indekslere ilave olarak MLA ve ERIC indeksleri de olabilir.)  
veya  
b) SCOPUS tarafından taranan dergilerde 2 adet özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak. Bu

makalelerin en az birinde ilk yazar olmak zorunludur.

2-b maddesinde geçen, adayın ilk yazar olmadığı makale yerine uluslararası yayınevlerince basılmış kitap, kitapta bölüm, TÜBİTAK 1001, 1003, 1004, 1005, 1007, 2232, 3501, 4005 projesinde yürütücü ya da AB projesinde yürütücü veya araştırmacı olarak görev yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak kabul edilebilir.

### **FSBİB Alanı**

#### **Özel Kriterleri**

#### **Doktor Öğretim Üyesi**

**MADDE 32-** (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıda belirtilen on beş özel kriterin en az dördünü sağlamış olmak gereklidir.

1. Alanıyla ilgili olarak, yükseköğretim kurumlarında en az 1 yıl tam zamanlı teorik ders vermiş olmak. (Yurtdışı dâhil)
2. Temel kriterlere ek olarak, SSCI, SCI, SCI-Expanded, ve A&HCI (ESCI hariç) indekslerince taranan dergilerde 1 özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak. (Filoloji alanı için bu indekslere ilave olarak MLA ve ERIC indeksleri de olabilir.)
3. Temel kriterlere ek olarak, SCOPUS veya ESCI tarafından taranan dergilerde 2 özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak.
4. Temel kriterlere ek olarak, ULAKBİM(TR-Dizin) tarafından taranan dergilerde 2 özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak.
5. Temel kriterlere ek olarak, alanıyla ilgili ulusal/uluslararası kitap yazmış olmak.
6. Temel kriterlere ek olarak, alanıyla ilgili ulusal/uluslararası kitap bölümü yazmış olmak.
7. Herhangi bir makalesine SSCI, SCI, SCI- Expanded, SCOPUS tarafından taranan dergilerde en az 4 atıf almış olmak (Kendine olan atıflar dâhil edilmez)
8. Ulusal/uluslararası kitap editörlüğü yapmış olmak veya ulusal/ uluslararası indekste taranan dergilerde editörlük.
9. Ulusal/uluslararası bilimsel toplantılara davetli konuşmacı veya panelist olarak katılmış olmak.
10. Temel kriterlere ek olarak, ulusal/uluslararası projede yürütücü ya da araştırmacı olarak görev yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak
11. Başvurduğu alanla ilgili bir kitap çevirisi yapmış olmak (ikiden fazla kişi ile yapılan çeviriler dâhil edilmez).
12. Ulusal/uluslararası dergilerde hakemlik yapmak.
13. Tamamlanmış olması kaydıyla en az 1 lisansüstü tez danışmanlığı ya da 2 adet eş danışmanlık yapmış olmak.
14. Web of Science h-indeksi değerinin en az 2 olması.
15. Uluslararası Konferans/Kongre/Sempozyumda en az 1 adet bildirinin kabul edilmiş ve sunulmuş olması (Özel kriterlerden eksik kalan her bir kriter için önceden kullanılmamış olmak kaydıyla, ilave olarak 2, 3, 4 veya 5 ile belirlenen özel koşulların en fazla ikinci defa sağlanması mümkündür.)

### **FSBİB Alanı**

#### **Yeniden Atama**

#### **Doktor Öğretim Üyesi**

**MADDE 33-** (1) Çankaya Üniversitesi'nde, 2547 sayılı Kanunun 23. Maddesi çerçevesinde, Doktor Öğretim Üyesi atamaları en çok 30 ay için yapılmakta ve her atama döneminin sonunda görev kendiliğinden sona ermektedir. Yasa ve yönetmeliklerde yer alan diğer koşulların yanı sıra, Doktor Öğretim Üyesi

unvanına yeniden atamalarda ilk atamada aranılan temel kriterlerin 2. Maddesinde belirtilen şartın, son atama tarihinden sonrası için yeniden sağlanmış olması gerekir. Doçentlik unvanını kazananlarda, unvandan sonraki ilk atamada yeniden atanma kriterleri aranmaz.

## ALTINCI BÖLÜM

### Mimarlık, Planlama, Tasarım Alanında Yükseltme ve Atanma Şartları

#### Mimarlık, Planlama, Tasarım Alanı

#### Temel Kriterleri

#### Profesörlük

**MADDE 34-** (1) Profesörlük kadrosuna yükseltmek ve atanmak için aşağıda belirtilen temel kriterlerin tümünü sağlamış olmak gereklidir.

1. Doçent unvanını aldıktan sonra, alanı ile ilgili olarak en az 5 yıl çalışmış olmak, bu sürenin en az 3 yılında yükseköğretim kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az 2 yıl teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak. Toplam 5 yıl alanı ile ilgili çalışıldığının belgelenmesi gerekir. (Yurtdışı dâhil)
2. Aday sadece doçent unvanını aldığı bilim alanından profesörlük için başvuru yapabilir.
3. Doçent unvanını aldıktan sonra, SSCI, SCI, SCI-Expanded, A&HCI tarafından taranan dergilerde, en az birinde ilk yazar olmak koşuluyla, 4 özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak gerekir.

Adayın ilk yazar olmadığı makalelerden sadece biri yerine, doçent unvanını aldıktan sonra;

- i) ÜAK tarafından tanımlanmış "diğer uluslararası alan indekslerinde" taranan dergilerde 3 adet tam araştırma makalesi  
veya
- ii) Ulusal veya uluslararası yayınevleri tarafından basılan ve ilk yazar olunan, 1 adet özgün kitap veya 2 adet kitap bölümü  
veya
- iii) Alanı ile ilgili olarak, tescil edilen ulusal incelemeli patentte/Avrupa patentinde/diğer uluslararası patentte buluş sahibi olmak  
veya
- iv) Tescil edilen ulusal/uluslararası endüstriyel tasarımda tasarımcı olmak  
veya
- v) Yürütücü olarak 2 ulusal veya 1 uluslararası proje yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak  
veya
- vi) TÜBİTAK projelerinde (1001, 1003, 1004, 1005, 1007, 1505, 2232, 3501, 4005) yürütücülük yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak  
veya
- vii) Avrupa Birliği projesinde yürütücü veya araştırmacı olarak görev yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak  
veya
- viii) Çankaya Üniversitesi İktisadi İşletmesi üzerinden olmak kaydıyla, o yıl için Mütevelli Heyeti tarafından belirlenecek kişi başı tutarında, projelerde yürütücülük, araştırmacılık, akademik danışmanlık vb. görevleri yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak kabul edilebilir.

ÜAK Başkanlığı tarafından verilen “Doçentlik Sözlü Sınav Başarı Belgesi” bulunmayan adayların yukarıda sayılanlara ilave olarak SSCI, SCI, SCI-Expanded ve A&HCI tarafından taranan dergilerde en az birinde ilk yazar olmak koşuluyla 2 özgün tam araştırma makalesi daha yayımlamış olması şartı aranır. İlk yazar olunmayan makale yerine, daha önce kullanılmamış olmak koşuluyla yukarıda ifade edilen çalışmalar (i, ii, iii, iv, v, vi, vii, viii) kabul edilebilir. Bu şart, Doçent veya Profesör atanırken sadece 1 defa istenir.

### **Mimarlık, Planlama, Tasarım Alanı**

#### **Özel Kriterleri**

#### **Profesörlük**

**MADDE 35-** (1) Profesörlük kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıda belirtilen on dokuz özel kriterin en az beşini sağlamış olmak gereklidir.

Doçent unvanı aldıktan sonra;

1. Tamamlanmış olması kaydıyla 1 doktora veya 2 yüksek lisans tez danışmanlığı ya da bu sayıların 2 katı kadar eş danışmanlık yapmış olmak.
  2. Temel kriterlere ek olarak, SSCI, SCI, SCI- Expanded, A&HCI, SCOPUS veya ESCI tarafından taranan dergilerde en az 1 özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak.
  3. Temel kriterlere ek olarak, ÜAK tarafından tanımlanmış "diğer uluslararası alan indekslerinde" taranan dergilerde en az 2 özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak.
  4. Alanıyla ilgili ulusal/ uluslararası kitap yazmış olmak.
  5. Alanıyla ilgili ulusal/uluslararası kitap bölümü yazmış olmak.
  6. En az bir makalesine en az 8 atıf almış olmak. (Kendine olan atıflar dâhil edilmez)
  7. 6. maddede sayılanların dışında, SSCI, SCI, SCI-Expanded, A&HCI, SCOPUS, ESCI tarafından taranan dergilerde 1 makalesine en az 6 atıf almış olmak. (Kendine olan atıflar dâhil edilmez)
  8. Ulusal/uluslararası kitap editörlüğü veya ulusal/uluslararası indekste taranan dergilerde editörlük yapmış olmak.
  9. Alan indeksleri tarafından taranan bir derginin editör listesinde yer almak.
  10. Alan indeksleri tarafından taranan bir derginin özel sayısında konuk editör olarak yer almak.
  11. Ulusal/uluslararası bilimsel toplantılara davetli konuşmacı veya panelist olarak katılmış olmak.
  12. En az 2 kez kişisel etkinlik / karma ortak etkinlik yapmış olmak.
  13. Temel kriterlere ek olarak ulusal/uluslararası projede yönetici, danışman, uzman veya araştırmacı olarak görev yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak.
  14. Bir ulusal/uluslararası proje yarışmasında ödül almış olmak.
  15. Başvurduğu alanla ilgili bir kitap çevirisi yapmış olmak. (ikiden fazla kişi ile yapılan çeviriler dâhil edilmez)
  16. Ulusal/uluslararası dergilerde en az 3 kez hakemlik yapmak.
  17. Öğretim üyesi olarak, bir tasarım veya planlama atölyesindeki faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan ürünleri makale düzeyinde yayımlamış olmak.
  18. Eğitime yönelik üniversite dışı ulusal veya uluslararası bir atölye ya da yaz okulu benzeri bir çalışma düzenlemiş olmak.
  19. Uluslararası Konferans/Kongre/Sempozyumda en az 2 adet bildirinin kabul edilmiş ve sunulmuş olması.
- (Özel kriterlerden eksik kalan her bir kriter için önceden kullanılmamış olmak kaydıyla, ilave olarak 2, 3, 4 veya 5 ile belirlenen özel koşulların en fazla ikinci defa sağlanması mümkündür.)

## **Mimarlık, Planlama, Tasarım Alanı**

### **Temel Kriterleri**

#### **Doçentlik**

**MADDE 36-** (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için aşağıdaki temel kriterleri sağlamış olmak gerekir:

1. Kadronun ilan edildiği alanda doçent unvanına sahip olmak ve ÜAK Başkanlığınca belirlenecek jüri tarafından yapılacak sözlü sınavda başarılı olmak.
2. Alanıyla ilgili olarak, yükseköğretim kurumlarında en az 1 yıl tam zamanlı ders vermiş olmak. (Yurtdışı dâhil)
3. Doktora sonrası, adayın lisansüstü tezlerinden üretilmemiş olması kaydıyla SSCI, SCI, SCI-Expanded, A&HCI tarafından taranan dergilerde, en az birinde ilk yazar olmak koşuluyla, 3 özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak gerekir.

Adayın ilk yazar olmadığı makalelerden sadece biri yerine, doktor unvanını aldıktan sonra;

i) TÜBİTAK projelerinde (1001, 1003, 1004, 1005, 1007, 1505, 2232, 3501, 4005) yürütücülük yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

veya

ii) Avrupa Birliği projesinde yürütücülük veya araştırmacılık yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

veya

iii) Çankaya Üniversitesi İktisadi İşletmesi üzerinden olmak kaydıyla, o yıl için Mütevelli Heyeti tarafından belirlenecek kişi başı tutarında, projelerde yürütücülük, araştırmacılık, akademik danışmanlık vb. görevleri yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak

veya

iv) ÜAK tarafından tanımlanmış "diğer uluslararası alan indekslerinde" taranan dergilerde 1 makale kabul edilebilir.

ÜAK Başkanlığı tarafından verilen “Doçentlik Sözlü Sınav Başarı Belgesi” bulunmayan adayların yukarıda sayılanlara ilave olarak SSCI, SCI, SCI-Expanded ve A&HCI tarafından taranan dergilerde en az birinde ilk yazar olmak koşuluyla 2 özgün tam araştırma makalesi daha yayımlamış olması şartı aranır. Bu şart, Doçent veya Profesör atanırken sadece 1 defa istenir.

## **Mimarlık, Planlama, Tasarım Alanı**

### **Özel Kriterleri**

#### **Doçentlik**

**MADDE 37-** (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için aşağıda belirtilen on altı özel kriterin en az dördünü sağlamış olmak gereklidir.

Doktora sonrası;

1. Tamamlanmış olması kaydıyla en az 1 yüksek lisans/doktora tez danışmanlığı ya da 2 adet eş danışmanlık yapmış olmak.
2. Temel kriterlere ek olarak, SSCI, SCI, SCI- Expanded, A&HCI, SCOPUS veya ESCI tarafından taranan dergilerde en az 1 özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak.
3. Temel kriterlere ek olarak, ÜAK tarafından tanımlanmış "diğer uluslararası alan indekslerinde" taranan dergilerde en az 2 özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak. Adayın hakemli armağan yayınındaki makalesi, 1 özgün tam makale yerine geçebilir. (editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç)

4. Adayın lisansüstü tezlerinden üretilmemiş olması kaydıyla, alanında ulusal/uluslararası kitap yazmış olmak.
  5. Adayın lisansüstü tezlerinden üretilmemiş olması kaydıyla, alanında ulusal/uluslararası kitap bölümü yazmış olmak.
  6. Herhangi bir makalesine SSCI, SCI, SCI- Expanded, SCOPUS, A&HCI veya ESCI tarafından taranan dergilerde en az 5 atıf almış olmak. (Kendine olan atıflar dâhil edilmez)
  7. Ulusal/uluslararası kitap editörlüğü veya ulusal/uluslararası indekste taranan dergilerde editörlük yapmış olmak.
  8. Ulusal/ uluslararası bilimsel toplantılara davetli konuşmacı veya panelist olarak katılmış olmak.
  9. Ulusal/uluslararası projede yönetici, danışman/uzman veya araştırmacı olarak görev yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak.
  10. En az 2 kez kişisel etkinlik / karma ortak etkinlik yapmış olmak.
  11. Başvurduğu alanla ilgili bir kitap çevirisi yapmış olmak. (ikiden fazla kişi ile yapılan çeviriler dâhil edilmez)
  12. Bir ulusal/uluslararası proje yarışmasında ödül almış olmak.
  13. Ulusal/uluslararası dergilerde en az 2 kez hakemlik yapmak.
  14. Öğretim üyesi olarak, bir tasarım veya planlama atölyesindeki faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan ürünleri makale düzeyinde yayımlamış olmak.
  15. Eğitime yönelik üniversite dışı ulusal veya uluslararası bir atölye ya da yaz okulu benzeri bir çalışma düzenlemiş olmak.
  16. Uluslararası Konferans/Kongre/Sempozyumda en az 2 adet bildirinin kabul edilmiş ve sunulmuş olması.
- (Özel kriterlerden eksik kalan her bir kriter için önceden kullanılmamış olmak kaydıyla, ilave olarak 2, 3, 4 veya 5 ile belirlenen özel koşulların en fazla ikinci defa sağlanması mümkündür.)

### **Mimarlık, Planlama, Tasarım Alanı**

#### **Temel Kriterleri**

#### **Doktor Öğretim Üyesi**

**MADDE 38-** (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıdaki temel kriterleri sağlamış olmak gerekir.

1. İlgili alanda doktor unvanına sahip olmak.
2. a) SSCI, SCI, SCI-Expanded, A&HCI tarafından taranan dergilerde ilk yazar olmak koşuluyla, en az 1 adet özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak  
veya  
b) ÜAK tarafından tanımlanmış "diğer uluslararası alan indekslerinde" taranan dergilerde, birinde ilk yazar olmak kaydıyla, en az 2 adet özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak.

2-b maddesinde geçen, adayın ilk yazar olmadığı makale yerine uluslararası yayınevlerince basılmış kitap, kitapta bölüm, TÜBİTAK 1001, 1003, 1004, 1005, 1007, 2232, 3501, 4005 projesinde yürütücü ya da AB projesinde yürütücü veya araştırmacı olarak görev yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak kabul edilebilir.

### **Mimarlık, Planlama, Tasarım Alanı**

#### **Özel Kriterleri**

#### **Doktor Öğretim Üyesi**

**MADDE 39-** (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıda belirtilen

on yedi özel kriterin en az dördünü sağlamış olmak gereklidir.

1. Alanıyla ilgili olarak, yükseköğretim kurumlarında en az 1 yıl tam zamanlı teorik ders vermiş olmak. (Yurtdışı dâhil)
  2. Temel kriterlere ek olarak, SSCI, SCI, SCI-Expanded, A&HCI, ESCI ve SCOPUS tarafından taranan dergilerde 1 özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak.
  3. Temel kriterlere ek olarak, ÜAK tarafından tanımlanmış "diğer uluslararası alan indekslerinde" taranan dergilerde en az 2 özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak.
  4. Temel kriterlere ek olarak, alanında ulusal/uluslararası kitap yazmış olmak.
  5. Temel kriterlere ek olarak, alanında ulusal/uluslararası kitap bölümü yazmış olmak.
  6. Ulusal/uluslararası kitap editörlüğü veya ulusal/uluslararası indekste taranan dergilerde editörlük yapmış olmak.
  7. Ulusal/ uluslararası bilimsel toplantılara davetli konuşmacı veya panelist olarak katılmış olmak.
  8. Ulusal/uluslararası projede yönetici, danışman/uzman veya araştırmacı olarak görev yapmış ve başarıyla tamamlamış olmak.
  9. Alanıyla ilgili olarak, en az 1 kez kişisel etkinlik / karma ortak etkinlik yapmış olmak.
  10. Herhangi bir makalesine SSCI, SCI, SCI- Expanded, SCOPUS, A&HCI veya ESCI tarafından taranan dergilerde en az 4 atıf almış olmak. (Kendine olan atıflar dâhil edilmez)
  11. Başvurduğu alanla ilgili bir kitap çevirisi yapmış olmak. (ikiden fazla kişi ile yapılan çeviriler dâhil edilmez)
  12. Bir ulusal/uluslararası proje yarışmasında ödül almış olmak.
  13. Ulusal/uluslararası dergilerde hakemlik yapmak.
  14. Tamamlanmış olması kaydıyla en az 1 yüksek lisans/doktora tez danışmanlığı ya da 2 adet eş danışmanlık yapmış olmak.
  15. Doktora sonrası, bir tasarım veya planlama atölyesindeki faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan ürünleri makale düzeyinde yayımlamış olmak.
  16. Eğitime yönelik üniversite dışı ulusal veya uluslararası bir atölye ya da yaz okulu benzeri bir çalışma düzenlemiş olmak.
  17. Uluslararası Konferans/Kongre/Sempozyumda en az 1 adet bildirisinin kabul edilmiş ve sunulmuş olması.
- (Özel kriterlerden eksik kalan her bir kriter için önceden kullanılmamış olmak kaydıyla, ilave olarak 2, 3, 4 veya 5 ile belirlenen özel koşulların en fazla ikinci defa sağlanması mümkündür.)

### **Mimarlık, Planlama, Tasarım Alanı**

#### **Yeniden Atama**

#### **Doktor Öğretim Üyesi**

**MADDE 40-** (1) Çankaya Üniversitesi'nde, 2547 sayılı Kanununun 23. maddesi çerçevesinde, Doktor Öğretim Üyesi atamaları en çok 30 ay için yapılmakta ve her atama döneminin sonunda görev kendiliğinden sona ermektedir. Yasa ve yönetmeliklerde yer alan diğer koşulların yanı sıra, Doktor Öğretim Üyesi unvanına yeniden atamalarda ilk atamada aranılan temel kriterlerin 2. maddesinde belirtilen şartın, son atama tarihinden sonrası için yeniden sağlanmış olması gerekir. Doçentlik unvanını kazananlarda, unvandan sonraki ilk atamada yeniden atanma kriterleri aranmaz.

## **YEDİNCİ BÖLÜM**

### **Diğer Hükümler**

#### **Yürürlükten Kaldırılan Düzenlemeler**

**MADDE 41-** (1) Bu yönergenin kabulü ile birlikte 10/10/2019 tarihli “Çankaya Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesi” yürürlükten kaldırılmıştır.

**GEÇİCİ MADDE 1-** (1) 10.10.2019 tarihli Çankaya Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesine göre atanan doktor öğretim üyeleri, ilgili atama dönemi sonuna kadar atandıkları yönerge hükümlerine tabidir. Takip eden atamalar, işbu yönerge hükümlerine göre yapılır. Ancak yürürlükten kaldırılan yönergeye tabi olan doktor öğretim üyeleri, talep etmeleri durumunda, işbu yönergeye tabi olabilirler.

#### **Yürürlük**

**MADDE 42-** (1) Bu Yönerge Yükseköğretim Kurulu'nun onayladığı tarihte yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**MADDE 43-** (1) Bu Yönerge hükümlerini Çankaya Üniversitesi Rektörü yürütür.

**EK-1) Çankaya Üniversitesi Ön Değerlendirme Başvuru Formu (1 Sayfa)**



# ÇANKAYA ÜNİVERSİTESİ ÖN DEĞERLENDİRME BAŞVURU FORMU

## I-Çankaya Üniversitesi Ön Değerlendirme Komisyonu Başkanlığına,

.../.../20... tarihli Resmi Gazetede ilan edilen, başvurduğum akademik kadro için Çankaya Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesinin ilgili maddelerinde yer alan koşulları sağladığımı gösteren tablo aşağıdadır. Bilgilerinize sunarım. ..../...../20.....

### Başvurduğum Kadronun Ait Olduğu

Birim	
Unvan	
Alan	

### II- Bu alan profesör ve doçent adaylarınca doldurulacaktır

Doçentlik Unvan ve Yetkimin Temel Alanı/Bilim Alanı/Kodu	
Görev Yaptığım Bölümdeki Temel Alan/Bilim Alanı ve Kodu	

### III- Atanma ve Yükseltme Kriterleri

Sıra No	İlgili Yönergenin _____ Maddesine Göre Sağladığım Temel Kriterlere Ait Açıklamalar
1.	
2.	
3.	

Sıra No	İlgili Yönergenin _____ Maddesine Göre Sağladığım Özel Kriterlere Ait Açıklamalar
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	
11.	
12.	
13.	
14.	
15.	
16.	
17.	
18.	
19.	

Form No: 015/03

İmza

Adı Soyadı

